

Отчет о работе ППО

МОУ «СОШ № 106» за 2023 год

В профсоюзной организации школы в настоящее время состоит 43 человек - это 67% от численности работающих в школе. Все работники регулярно (без налично) оплачивают профсоюзные сборы.

В состав профкома входят 5 членов коллектива.

Работа профкома и администрации школы ведется в атмосфере доброжелательности, взаимопонимания и взаимопомощи, директор школы, ответственные за учебную и воспитательную работу являются членами профсоюзной организации школы.

Профсоюзный комитет ведет свою работу на основании плана работы и задач, стоящих перед профсоюзной организацией: активизация работы по представительству и защите интересов членов профсоюза, укрепление и развитие профессиональной солидарности, решение социальных проблем, а также создание условий для улучшения материального положения работников и их здоровья, повышение квалификации работников.

Регулярно проводились заседания профсоюзного комитета, повестка дня собраний и заседаний соответствовала плану работы. Ежеквартально проводились занятия профсоюзных кружков.

Ведется контроль за исполнением трудового законодательства: прием и увольнение работников, поощрение и вынесение дисциплинарных взысканий. Согласовываются с профсоюзным комитетом график отпусков, тарификация на учебный год, график дежурства учителей, расписание уроков и другие локальные акты. На основании Трудового кодекса со всеми работниками школы администрация заключила бессрочные трудовые договоры, на каждый учебный год дополнительно к трудовым договорам заключаются соглашения с учетом изменений учебной нагрузки и получение доплат за дополнительную педагогическую работу, не входящую в круг основных обязанностей. Регулярно проверяется правильность заполнения и хранения трудовых книжек.

Председателем профсоюзной организации регулярно доводятся до всех членов коллектива изменения, касающиеся социальных вопросов и вопросов оплаты труда, регулярно проверяется правильность исчисления заработной платы работников. Все работники, имеющие детей, своевременно написали заявления на удержание льготного подоходного налога за второго и третьего

ребенка. Члены коллектива обращаются с заявлениями по правильности начисления заработной платы и, в случае неправильности начисления, обращаемся в бухгалтерию для перерасчета заработной платы.

Профком активно ведет культмассовую работу. Все работники школы в день рождения получают поздравления от коллег. В коллективе отмечаются праздники: начало и окончание учебного года, 23 февраля, Восьмое марта, День учителя, Новый год. Члены Профсоюза и другие члены коллектива всегда готовят веселую и оригинальную праздничную программу, привлекают к участию в сценарии и других членов профсоюза. Торжественно поздравляем с юбилеями наших коллег, готовим праздничные поздравления, грамоты, подарки.

Для более оперативного информирования работников в профсоюзном уголке доступна вся необходимая информация. Создана группа в ВК, для получения всей интересующей информации.

Вся документация имеется в наличии: протоколы профсоюзных собраний, протоколы заседаний профсоюзного комитета и другие документы, согласно номенклатуре дел профсоюзного комитета школы.

Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Перед нашей профсоюзной организацией стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности** в 2024 году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;

- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи на 2024 год:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель ППО

В.А. Боркун